

CÔNG TY DƯỢC PHẨM HISAMITSU - CHÍNH SÁCH NHÂN QUYỀN

1. Lời mở đầu

Tập đoàn Dược phẩm Hisamitsu (dưới đây gọi tắt là “Hisamitsu”) đã xây dựng triết lý kinh doanh là “Nâng cao chất lượng cuộc sống (QOL) của người dân trên toàn thế giới”. Ngoài ra, để thích ứng với những thay đổi không ngừng và đáp ứng nhu cầu ngày càng đa dạng của khách hàng, công ty đã có thay đổi mang tính phát triển trong sứ mệnh kinh doanh của mình là “Mang văn hóa chăm sóc ra toàn thế giới”, và tích cực phát triển hoạt động kinh doanh dựa trên công nghệ sản xuất thuốc dán ngoài da đã tích lũy được trong thời gian dài. Tôn trọng nhân quyền của những người liên quan trong hoạt động sản xuất kinh doanh của Hisamitsu cũng là mục tiêu trong triết lý kinh doanh của công ty và đó cũng là một trong những nỗ lực quan trọng của Hisamitsu.

▪ Phạm vi áp dụng

Chính sách này áp dụng cho tất cả công nhân viên của Hisamitsu. Ngoài ra, công ty yêu cầu tất cả các đối tác kinh doanh của công ty cùng thực hiện chính sách trên.

2. Phương pháp tiếp cận cơ bản nhân quyền

Hisamitsu xây dựng chính sách với việc lấy “Nguyên tắc Hướng dẫn về Kinh doanh và Nhân quyền” của Liên Hợp Quốc làm nền tảng. Công ty tôn trọng nhân quyền được công bố trong các tuyên ngôn của Liên Hợp Quốc như “Tuyên ngôn nhân quyền quốc tế” (“Tuyên ngôn toàn thế giới về nhân quyền”, “Công ước Quốc tế về các Quyền Dân sự và Chính trị”, “Công ước Quốc tế về các Quyền Kinh tế, Xã hội và Văn hóa”); tiêu chuẩn cốt lõi trong lao động được thể hiện trong “Tuyên bố của Tổ chức lao động Quốc tế (ILO) về các Nguyên tắc cơ bản và các Quyền tại nơi làm việc”; “Tuyên ngôn Helsinki” được ban hành bởi Hiệp hội Y khoa Thế giới (dưới đây gọi chung là “Nguyên tắc quốc tế về Nhân quyền”).

Nhân quyền cần được tôn trọng và tuân thủ bởi tất cả công nhân viên Hisamitsu, đối tác của công ty và những người liên quan đến sản phẩm, dịch vụ của công ty. Để quyền con người của những cá nhân trên được đảm bảo, Hisamitsu tránh gây ra hoặc tạo điều kiện để những hành vi tác động tiêu cực đến nhân quyền được tôn tại. Ngoài ra, công ty cố gắng ngăn chặn hoặc giảm thiểu bất kỳ tác động tiêu cực nào liên quan

trực tiếp từ hoạt động kinh doanh, sản phẩm và dịch vụ của Hisamitsu thông qua hoạt động kinh doanh đến nhân quyền.

Chính sách này là sự nỗ lực của Hisamitsu trong việc cụ thể hóa nội dung của “Điều lệ Hisamitsu” được quy định trong “Phương pháp tiếp cận cơ bản nhân quyền” trong các hoạt động kinh doanh của công ty. Để toàn thể công nhân viên Hisamitsu có thể hiểu và thực hiện một cách hiệu quả chính sách này, công ty sẽ tổ chức các buổi đào tạo và huấn luyện phù hợp cho nhân viên.

3. Thực hiện trách nhiệm tôn trọng nhân quyền

- Thực hiện thẩm định nhân quyền

(Tạm định nghĩa: Thẩm định nhân quyền - Human rights due diligence là quy trình điều tra, đánh giá tác động tiêu cực đến quyền con người mà hoạt động của doanh nghiệp có thể gây ra và đề ra biện pháp ngăn ngừa, giảm thiểu và khắc phục chúng)

Để thực hiện trách nhiệm tôn trọng nhân quyền, Hisamitsu thực hiện liên tục thẩm định nhân quyền để đánh giá tác động tiêu cực đến quyền con người liên quan đến các hoạt động kinh doanh của công ty.

- Thảo luận và đối thoại với các bên liên quan

Hisamitsu sẽ tận dụng hiệu quả những kiến thức từ các chuyên gia bên ngoài về nhân quyền và tổ chức những buổi thảo luận, đối thoại có ý nghĩa với các bên liên quan.

- Người chịu trách nhiệm/ thể chế

Để thực hiện tốt chính sách này, thông qua việc xây dựng thể chế cần thiết và xác định người chịu trách nhiệm, Hisamitsu tổ chức thực hiện các biện pháp thích hợp dựa trên kết quả đánh giá tác động tiêu cực đối với quyền con người.

- Khắc phục

Trong trường hợp xác định rõ ràng rằng Hisamitsu có gây ra hoặc tạo điều kiện để những hành vi tác động tiêu cực đến nhân quyền xảy ra, thì công ty sẽ đưa ra điều chỉnh bằng các biện pháp thích hợp.

- Công bố thông tin

Hisamitsu thường xuyên theo dõi tình trạng thực hiện các biện pháp khắc phục và định kỳ công bố tiến độ thực hiện của các biện pháp đó.

- Luật hiện hành

Hisamitsu luôn tuân thủ pháp luật và quy định hiện hành tại các quốc gia và khu vực có cơ sở kinh doanh. Tuy nhiên, nếu pháp luật và quy định tại mỗi quốc gia hoặc khu vực có sự sai khác với Nguyên tắc quốc tế về Nhân quyền, công ty sẽ hướng đến cách thức tôn trọng Nguyên tắc quốc tế về Nhân quyền ở mức độ cao nhất có thể.

Ban hành ngày 28/03/2018

Sửa đổi ngày 27/10/2021

Công ty Cổ phần Dược phẩm Hisamitsu

Tổng giám đốc

NAKATOMI KAZUHIDE